



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 398]

नई दिल्ली, मंगलवार, अगस्त 7, 2012/श्रावण 16, 1934

No. 398]

NEW DELHI, TUESDAY, AUGUST 7, 2012/SHRAVANA 16, 1934

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 7 अगस्त, 2012

सा.का.नि. 618(अ).—केन्द्रीय सरकार, भारत—तिब्बत सीमा पुलिस बल अधिनियम, 1992 (1992 का 35) की धारा 156 की उपधारा (2) के खंड (ख) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत—तिब्बत सीमा पुलिस बल, शिक्षा और तनाव परामर्शदाता काडर, समूह 'क' और समूह 'ख' भर्ती नियम 2010 को, उन बातों के सिवाय अधिकात करते हुए, जिहें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, भारत—तिब्बत सीमा पुलिस बल में सहायक कमांडेंट (शिक्षा और तनाव परामर्शदाता), उप—निरीक्षक (शिक्षा और तनाव परामर्शदाता), सहायक उप—निरीक्षक (शिक्षा और तनाव परामर्शदाता) और हैड कांस्टेबल (शिक्षा और तनाव परामर्शदाता) समूह 'क', समूह 'ख' और समूह 'ग' के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत—तिब्बत सीमा पुलिस बल, शिक्षा और तनाव परामर्शदाता काडर, समूह 'क', समूह 'ख' और समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2012 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **लागू होना :** ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
3. **पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान ये होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएं, आदि.— भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अहंताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वाक्ता अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ*(13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहता.— वह व्यक्ति,—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. चिकित्सक दृष्ट्या योग्यता.— इन नियमों में अन्तर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, केवल वे व्यक्ति जो केन्द्रीय सशस्त्र पुलिस बलों के चिकित्सा देख-रेख पद्धति में यथाविनिर्दिष्ट चिकित्सा प्रवर्ग शेष—I, में है, प्रोन्नति और नियुक्ति जिसके अंतर्गत इन नियमों के उपबंधों के अधीन प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन पर नियुक्ति भी है, के लिए पात्र होंगे।

7. शिथिल करने की शक्ति.— जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या सभीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उहैं लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

8. अधिवर्षिता.— पद धारण करने वाले ऐसे अधिकारी, उस मास के जिसमें वह सतावन वर्ष की आयु प्राप्त करता है, अंतिम दिन के अपराहन से सेवानिवृत्त होगा ;

परन्तु ऐसे अधिकारी जिसकी जन्म की तारीख किसी मास की पहली तारीख है, सतावन वर्ष की आयु प्राप्त करने के पूर्ववर्ती मास के अंतिम दिन के अपराहन से सेवानिवृत्त होगा।

9. व्यावृति.— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. सहायक कमांडेट (शिक्षा और तनाव परामर्शदाता)	20* (2012) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड- 3, 15600-39100 रु0 + ग्रेड वेतन 5400 रु0	चयन
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा				
(6)				लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्ति व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवेश की अवधि, यदि कोई हो
(7)		(8)		(9)
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		दो वर्ष
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता		प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।		
(10)		(11)		
प्रोन्ति द्वारा		<p>प्रोन्ति द्वारा : सामान्य ज्येष्ठता के आधार पर भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल के ऐसे निरीक्षक (शिक्षा और तनाव परामर्शदाता), निरीक्षक(पुस्तकालयाध्यक्ष) और निरीक्षक (संपादक) में से जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है और जो पूर्व प्रोन्ति पाठ्यक्रम या यथाविहित पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया हो। इसके अतिरिक्त, ऐसे निरीक्षक(पुस्तकालयाध्यक्ष) और निरीक्षक (संपादक) जो विभाग द्वारा संचालित शिक्षा और तनाव परामर्श देने संबंधी पाँच मास का वृत्तिक प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।</p> <p>टिप्पण 1.— जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ</p>		

		व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।		
		टिप्पण 2.— प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले /उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।		
(12)	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।		
(13)	समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-	संघ लोक सेवा आयोग के कार्य क्षेत्र से छूट प्राप्त है।		
1.	महानिदेशक, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल	— अध्यक्ष		
2.	महानिरीक्षक, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल	— सदस्य		
3.	निदेशक / उप सचिव, गृह मंत्रालय	— सदस्य		
4.	उप महानिरीक्षक, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल	— सदस्य		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. निरीक्षक (शिक्षा और तनाव परामर्शदाता)	60* (2012) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड— 2, 9300—34800 रु० + ग्रेड वेतन 4600 रु०	चयन
(6)	लागू नहीं होता			
(7)	(8)	(9)		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
(10)	(11)			
प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति द्वारा : ऐसे उप निरीक्षक (शिक्षा और तनाव परामर्शदाता) में से जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है और जो पूर्व प्रोन्नति पाठ्यक्रम या यथा विहित पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया हो।			
	टिप्पण 1.— उप-निरीक्षक (शिक्षा और तनाव परामर्शदाता), की बाबत प्रोन्नति के लिए पात्रता शर्त भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल, शिक्षा और तनाव परामर्शदाता काडर, समूह 'क' और समूह 'ख' भर्ती नियम, 2010 के अधिसूचना की तारीख को जो नियमित आधार पर पदधारण किए हुए हैं, तीन वर्ष बने रहेंगे।			
	टिप्पण 2.— जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या			

	<p>पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे/से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 3.— प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले / उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>
(12)	(13)
समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. उप-निरीक्षक (शिक्षा और तनाव परामर्शदाता)	116* (2012) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड— 2, 9300—34800 रु0 + ग्रेड वेतन 4200 रु0	चयन

(6)
20 से 25 वर्ष के बीच
(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय समय पर जारी किए आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)

टिप्पण.— आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मनोविज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री या समतुल्य।	लागू नहीं होता	प्रोन्नत और सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(10)	(11)			
90 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, 10 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रोन्नति द्वारा	<p>प्रोन्नति द्वारा : भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल के ऐसे सहायक उप निरीक्षक (शिक्षा और तनाव परामर्शदाता) में से जिन्होंने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है या ऐसे सहायक उप निरीक्षक (शिक्षा और तनाव परामर्शदाता) और हैड कांस्टेबल (शिक्षा और तनाव परामर्शदाता) के रूप में दस वर्ष समिलित नियमित सेवा की है जिसमें से सहायक उप निरीक्षक (शिक्षा और तनाव परामर्शदाता) की श्रेणी में न्यूनतम एक वर्ष की नियमित सेवा हो और जो पूर्व प्रोन्नति पाठ्यक्रम या यथा विहित पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक परा किया हो।</p> <p>टिप्पण 1.— जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2.— प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले /उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>			
(12)			(13)	
समूह ‘ख’ विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-		लागू नहीं होता		
1. उप महानिरीक्षक, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल 2. कमांडेंट, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल 3. उप कमांडेंट या सहायक कमांडेंट (शिक्षा और तनाव परामर्शदाता), भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल	— अध्यक्ष — सदस्य — सदस्य			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
4. सहायक उप-निरीक्षक (शिक्षा और तनाव परामर्शदाता)	94* (2012) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ‘ग’, अराजपत्रित, (अननुसाचिवीय)	वेतन बैंड— 1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 2800 रु०	चयन
(6)				
लागू नहीं होता				
(7)	(8)	(9)		
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
(10)	(11)			
प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति द्वारा : भारत -तिब्बत सीमा पुलिस के हैड कांस्टेबल (शिक्षा और तनाव			

परामर्शदाता) में से जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है और जो पूर्व प्रोन्नति पाठ्यक्रम या यथा विहित पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया हो।

टिप्पण 1.— जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2.— प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले / उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्त्वानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)	(13)
समूह ‘ग’ विभागीय प्रोन्नति समिति, जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-	लागू नहीं होता
1. उप महानिरीक्षक, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल	— अध्यक्ष
2. कमांडेट, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल	— सदस्य
3. उप कमांडेट या सहायक कमांडेट (शिक्षा और तनाव परामर्शदाता), भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल	— सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
5. हैंड कांस्टेबल (शिक्षा और तनाव परामर्शदाता)	254* (2012) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ‘ग’, अराजपत्रित, (अनुसृतिवीय)	वेतन बैंड— 1, 5200—20200 रु० + ग्रेड वेतन 2400 रु०	लागू नहीं होता

(6)

20 से 25 वर्ष के बीच

- केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार विभागीय अधिकारियों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण.— आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायिक तारीख भारत में अधिकारियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अस्सी, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्थिति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीनारायण के अधिकारियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य जिसमें मनोविज्ञान एक विषय के रूप में रहा हो ; या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से शिक्षा/अध्यापन में बैचलर डिग्री या समतुल्य।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(10)	(11)
<p>सीधी भर्ती द्वारा</p> <p>टिप्पण.— पदधारियों की प्रतिनियुक्ति या बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किहीं अन्य परिस्थितियों के अधीन एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए हुई रिक्तियाँ केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकतीः—</p> <p>(क) जो मूल काड़र या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पदधारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हता और अनुभव है।</p>	लागू नहीं होता

(12)	(13)
पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, :-	लागू नहीं होता

1. कमांडेंट, भारत—तिब्बत सीमा पुलिस बल — अध्यक्ष
2. सेकेण्ड—इन—कमान, या उप कमांडेंट — सदस्य
3. उप कमांडेंट या सहायक कमांडेंट, भारत—तिब्बत सीमा पुलिस बल — सदस्य

[फा. सं. I.12011/8/2011-संगठन]

हरीश चन्द्र, उपसचिव

MINISTRY OF HOME AFFAIRS
NOTIFICATION

New Delhi, the 7th August, 2012

GS.R. 618(E).— In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (2) of section 156 of the Indo-Tibetan Border Police Force Act, 1992 (35 of 1992), and in supersession of Indo-Tibetan Border Police Force, Education and Stress Counsellor Cadre, Group ‘A’ and Group ‘B’ posts, Recruitment Rules, 2010, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Assistant Commandant (Education, and Stress Counsellor), Inspector (Education, and Stress Counsellor), Sub-Inspector (Education, and Stress Counsellor), Assistant Sub-Inspector (Education, and Stress Counsellor) and Head Constable (Education, and Stress Counsellor) Group ‘A’, ‘B’ and ‘C’ posts in the Indo-Tibetan Border Police Force, namely :—

1. **Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Indo-Tibetan Border Police Force, Education and Stress Counsellor Cadre, Group ‘A’, ‘B’ and ‘C’ posts, Recruitment Rules, 2012.
 (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Application.**— These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.
3. **Number of posts, classification and pay band and grade pay or Pay Scale.**— The number of said posts, their classification and the Pay band and Grade Pay or Pay Scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

2910 GI/12-3

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification.— No person,—

- (a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Medical Fitness.— Notwithstanding anything contained in these rules, only those persons who are in medical category SHAPE-I, as specified in Health Care System in Central Armed Police Forces, shall be eligible for promotion and appointment under the provisions of the rules.

7. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

8. Superannuation.—The officers holding posts shall retire from the service on the afternoon of the last day of the month in which they attain the age of fifty seven years.

Provided that an officer whose date of birth is on the first of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of fifty seven years.

9. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Schedule

Name of post.	Number of post	Classification.	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post.							
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)							
(1) Assistant Commandant (Education and Stress Counsellor).	20* (2012) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, (Non-Ministerial).	Pay band -3, Rs. 15600- 39100 plus Grade Pay Rs. 5400.	Selection.							
Age limit for direct recruits.	Education and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.									
(6)	(7)	(8)									
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.									
Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.										
(9)	(10)										
Two years.	By promotion.										
In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.											
(11)											
By promotion:											
From amongst Inspector (Education and Stress Counsellor), Inspector (Librarian) and Inspector (Editor) of Indo-Tibetan Border Police Force on common seniority basis who have rendered three years regular service in the grades and have successfully completed pre-promotion course or courses as prescribed. In addition, Inspector (Librarian) and Inspector (Editor) shall have to successfully complete five months professional training in Education and Stress Counselling as conducted by the department.											
Note 1.— Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.											
Note. 2— For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/ the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendation of the Commission.											

If a departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.			
(12)	(13)			
Group 'A' Departmental Promotion Committee will consist of:- 1. Director General, Indo-Tibetan Border Police Force - Chairman 2. Inspector General, Indo-Tibetan Border Police Force - Member 3. Director/Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs 4. Deputy Inspector General, Indo-Tibetan Border Police Force	Exempted from the purview of Union Public Service Commission.			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
(2) Inspector (Education and Stress Counsellor).	60* (2012) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, (Non-Ministerial).	Pay band- 2, Rs. 9300- 34800 plus Grade Pay Rs. 4600.	Selection.
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By promotion.

11

By promotion :

From amongst Sub-Inspector (Education and Stress Counsellor) who have rendered five years regular service in the grade and have successfully completed pre-promotion course or courses as prescribed.

Note 1.— The eligibility condition for promotion in respect of Sub-Inspector (Education and Stress Counsellor), who are holding the post on regular basis, on the date of the notification of Indo-Tibetan Border Police, Education and Stress Counsellor Cadre, Group 'A' and Group 'B' posts, Recruitment Rules, 2010 shall continue to be three years.

Note 2.— Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note: 3— For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/ the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendation of the Commission.

(12)		(13)		
Group 'B' Departmental Promotion Committee consisting of:-		Not applicable.		
1. Inspector General, Indo-Tibetan Border Police Force	- Chairman			
2. Deputy Inspector General, Indo-Tibetan Border Police Force	- Member			
3. Commandant, Indo-Tibetan Border Police Force	- Member			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
(3) Sub-Inspector (Education and Stress Counsellor).	116* (2012) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'B' Non- Gazetted, (Non- Ministerial).	Pay band-2, Rs. 9300-34800 plus Grade Pay Rs. 4200.	Selection.
(6)				

Between 20 to 25 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the orders issued by Central Government from time to time).

NOTE : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or Union Territory of the Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)	(10)
Post Graduate Degree in Psychology from a recognised University or equivalent.	Not applicable.	Two years for promotion and direct recruits.	90% by promotion, 10% by Direct Recruitment failing which by promotion.

(11)

By promotion :

From amongst Assistant Sub-Inspector (Education and Stress Counsellor) of Indo-Tibetan Border Police Force who have rendered six years regular service in the grade or ten years combined regular service as Assistant Sub-Inspector (Education and Stress Counsellor) and Head Constable (Education and Stress Counsellor) with minimum one year regular service in the grade of Assistant Sub-Inspector (Education and Stress Counsellor) and have successfully completed pre-promotion course or courses as specified.

Note 1.— Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note. 2— For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee will consist of:-

1. Deputy Inspector General,	- Chairman
Indo-Tibetan Border Police Force	
2. Commandant, Indo-Tibetan Border Police Force	- Member
3. Deputy Commandant or Assistant Commandant	- Member
(Education and Stress Counsellor), Indo-Tibetan	
Border Police Force	

Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
(4) Assistant Sub-Inspector (Education and Stress Counsellor).	94* (2012) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, (Non-Ministerial).	Pay band-1, Rs. 5200-20200 plus Grade Pay Rs. 2800.	Selection.

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable	By promotion.

(11)

By promotion :

From amongst Head Constable (Education and Stress Counsellor) of Indo-Tibetan Border Police Force who have rendered five years regular service in the grade and have successfully completed pre-promotion course or courses as prescribed.

Note 1.— Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note. 2— For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006/ the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendation of the Commission.

(12)		(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:-		Not applicable
1.	Deputy Inspector General, Indo-Tibetan Border Police Force	- Chairman
2.	Commandant, Indo-Tibetan Border Police Force	- Member
3.	Deputy Commandant or Assistant Commandant (Education and Stress Counsellor), Indo-Tibetan Border Police Force.	- Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
5. Head Constable (Education and Stress Counsellor).	254* (2012) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, (Non-Ministerial).	Pay Band-1, Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 2400.	Not applicable

(6)

Between 20 to 25 years.(Relaxable by five years for departmental candidates in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or Union Territory of the Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)
Degree from a recognised University or equivalent with Psychology as a subject or ;	Not applicable	Two years for direct recruits.
Degree from a recognised University with Bachelor of Education/ Bachelor of Teaching or equivalent.		
(10)	(11)	
By direct recruitment.		Not applicable
Note: Vacancies caused by the incumbents being away on deputation or by illness or study leave or under other circumstances for duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government.		
(a) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or (b) possessing the qualification and experience prescribed for direct recruitment under column (7).		
Group 'C' Departmental Promotion committee for confirmation consisting of:- 1. Commandant, Indo-Tibetan Border Police Force 2. Second-in-Command or Deputy Commandant, Indo-Tibetan Border Police Force. 3. Deputy Commandant or Assistant Commandant, Indo-Tibetan Border Police Force.	- Chairman - Member - Member	Exempted from the purview of Union Public Service Commission consultation.

[F. No.I.12011/8/2011-Org.]

HARISH CHANDER, Dy. Secy.